



**Séminaire sur le renforcement du leadership de la CI
dans la diplomatie régionale et l'optimisation
de nos relations avec les Organisations africaines
6 et 7 Octobre 2015
Assinie - Cote d'Ivoire**

**Les stratégies en vue de l'optimisation
des relations de coopération avec
les Institutions sous-régionales et régionales africaines**

Sommaire

A. Enjeux globaux – Défis du développement de l’Afrique et mondialisation : Quelques problèmes d’actualité

- Le défi démographique et urbanisation**
- L’emploi des jeunes**
- La croissance économique et la réduction de la Pauvreté**
- La Gouvernance politique, la Sécurité, la Paix et la Stabilité**
- Environnement : les changements climatiques**
- L’Agenda 2063 et l’intégration régionale**
- Rôles des organisations africaines et sous régionales et positionnement de la CI**

Sommaire

B. Positionnement stratégique de la Côte d'Ivoire au niveau des OMR&SR

- Position stratégique et leadership de la CI: défis et opportunités**
- Une approche innovante et renforcement de la représentativité diplomatique dans les institutions internationales , régionales et sous- régionales**
- Des OMDs aux Objectifs du Développement Durable : CI et mise en œuvre du Programme de développement durable à l'horizon 2030**

C. Des perspectives – Quelques recommandations

A. Enjeux globaux – Défis du développement de l'Afrique et mondialisation : Quelques problèmes d'actualité



- **Le défi de la croissance démographique et urbanisation croissante:**
 - A l'horizon 2050, l'Afrique franchira la barre des 2 milliards d'habitants, soit 25 % de la population mondiale, contre 15 % actuellement. Il est vital pour nos pays de libérer le potentiel économique de leurs territoires afin de créer les millions d'emplois dont elle a besoin;
 - En terme de dynamique spatiale, les villes mais aussi les campagnes se développeront rapidement, avec des interactions toujours plus nombreuses. La population des villes représenterait alors plus de trois fois celle d'aujourd'hui !
- **L'emploi des jeunes : un problème critique du développement socio-économique**
 - 370 millions de jeunes arriveront sur le marché du travail en Afrique subsaharienne au cours des 15 prochaines années, soit une moyenne annuelle de 24.6 millions de nouveaux arrivants(AEO 2015),
 - Cette croissance des jeunes contribue à l'intensification du phénomène de migration
 - La prise en compte des jeunes est une donnée indispensable de stabilité socio-politique et économique en Afrique

A. Enjeux globaux – Défis du développement de l'Afrique et mondialisation : Quelques problèmes d'actualité (suite)



-Nécessité d'une croissance économique inclusive et de la réduction de la Pauvreté :

- L'Afrique affiche une croissance soutenue de l'ordre de 5% /an et supérieure à celle mondiale (3%), mais devrait être davantage inclusive et prenant en compte la dimension environnementale.
- Cette croissance devrait se consolider en 2015 et 2016, passant à 4,5 % en 2015 et 5% en 2016.
- Malgré les efforts importants entrepris dans le cadre des politiques actuelles, 19 % de la population de l'Afrique (300 millions de personnes) vivra toujours dans la pauvreté d'ici 2030 (BM 2015).
- En 2014, 17 pays africains sur 52 ont atteint un niveau élevé ou moyen du développement humain (DH). Mais, ces progrès s'accompagnent d'importantes inégalités entre et au sein des pays. Le DH reste très vulnérable aux risques économiques, politiques, sociaux et environnementaux.

A. Enjeux globaux – Défis du développement de l'Afrique et mondialisation : Quelques problèmes d'actualité (suite)



- **Amélioration de la gouvernance politique, et de la nécessité de la promotion de la Sécurité, de la paix et de la stabilité comme socle du Développement**
 - L'année 2014 a été marquée par plusieurs avancées majeures de la démocratie en Afrique – en passant par des élections, pour l'essentiel pacifiques et crédibles, qui ont mobilisé un nombre record de citoyens dans 12 pays, autour des 179 millions.
 - Toutefois, plusieurs pays ont continué d'être affectés par l'instabilité, des actes de terrorisme ou des conflits.
 - Le continent reste malgré tout sur une trajectoire d'amélioration de la gouvernance.
 - Les progrès sont fragiles et pourraient bien être annihilés faute de s'atteler aux causes du terrorisme et des guerres civiles et à leurs manifestations

A. Enjeux globaux – Défis du développement de l'Afrique et mondialisation : Quelques problèmes d'actualité (suite)



- **Enjeux des changements climatiques**

- Insuffisante prise en compte de la dimension environnementale dans les stratégies de croissance et de développement en Afrique.
- Les défis démographiques des villes d'Afrique subsaharienne sont donc colossaux : sur le plan social, économique mais également climatique.
- La problématique de l'adaptation au changement climatique, notamment en ce qui concerne l'agriculture, la pêche, l'élevage, les activités économiques en milieu urbain, la sécurité alimentaire, la nutrition et la santé des populations.
- Une augmentation de la température de 2° est susceptible d'engendrer la disparition de 10 à 15% des espèces en Afrique de l'Ouest, et affecterait la production agricole à hauteur de 30%.

A. Enjeux globaux – Défis du développement de l'Afrique et mondialisation : Quelques problèmes d'actualité (fin)



- **De l'opérationnalisation de l'Agenda 2063 et l'intégration régionale : l'occasion pour l'Afrique de déterminer à nouveau son destin?**
 - En Afrique, les groupements régionaux et les institutions intrarégionales sont en quête d'un développement intégré et équilibré d'un point de vue géographique.
 - L'Agenda 2063 vise à bâtir une Afrique intégrée et prospère, soutenue et dirigée par ses propres citoyens et constituant une force dynamique sur la scène mondiale.
 - Le défi immédiat est de mettre en œuvre des stratégies à la fois cohérentes, coordonnées et complémentaires vis-à-vis de ses différents partenaires en vue de tirer parti des opportunités offertes

B. Organisations multilatérales régionales & sous régionales: Positionnement stratégique de la CI



- **Rôles des organisations africaines et sous régionales en Afrique de l'ouest et opportunités de renforcement du positionnement de la CI**
- La définition de l'intégration économique régionale doit être beaucoup plus large et comprendre les investissements dans les infrastructures régionales, les échanges commerciaux et la mobilité de la main-d'œuvre.
- Les pays gagneraient aussi à harmoniser leurs normes et leurs règlements, à définir une approche commune à l'égard de la politique macroéconomique, de la création d'emplois et de la gestion efficace des ressources naturelles partagées, en vue d'une réduction durable de la pauvreté et d'une transformation économique structurelle.
- La Côte d'Ivoire devrait elle aussi connaître une croissance soutenue, grâce au retour de la stabilité politique et à la reprise des investissements, publics et privés; sans oublier une évolution favorable dans l'agriculture, l'industrie manufacturière et les services pour continuer à jouer son rôle de locomotive régionale.

B. Organisations multilatérales régionales & sous régionales: Positionnement stratégique de la CI (suite)



- Position stratégique et leadership de la CI dans les organisations sous régionales, particulièrement en Afrique de l'ouest : défis et opportunités (1/2)

- Les bonnes perspectives économiques que connaissent la plupart des Etats de l'Afrique de l'Ouest , y compris la Côte d'Ivoire ainsi que l'existence d'un potentiel de ressources naturelles et une population jeune constituent de réelles opportunités pour le positionnement de la CI
- Ces dernières années, les actions se multiplient pour repositionner la Côte d'Ivoire dans le cercle des leaders politiques et économiques de la sous- région, entre autres :
 - le plaidoyer pour l'institution d'un passeport CEDEAO,
 - la promotion de la diplomatie parlementaire active,
 - la signature des protocoles et actes additionnels de la CEDEAO, de l'UEMOA et de l'Union Africaine,
 - La promotion des investissements privés avec un rôle accru du secteur privé

B. Organisations multilatérales régionales & sous régionales: Positionnement stratégique de la CI (suite)



- **Position stratégique et leadership de la CI dans les organisations sous régionales, particulièrement en Afrique de l'ouest : défis et opportunités (2/2)**
 - une vision, une politique volontariste de formations aux compétences techniques et professionnelles dans le secteur formel et informel, mais aussi harmoniser les stratégies de développement des compétences des différents ministères.

Ce sont autant de points à mettre à l'actif des gouvernants de ce pays, de même que la loi ivoirienne sur l'apatridie qui vient booster le processus.

- A cela s'ajoute l'intensification de l'approche amplifiée de l'éco-diplomatie
- L'ensemble de ces initiatives avec la volonté du gouvernement de faire de la Côte d'Ivoire un pays émergent à l'horizon 2020, prenant en compte la vision CI 2040 impulsée par le secteur privé ivoirien, constituent des données incontournables du positionnement stratégique de la CI et son rôle de leader dans la sous-région voire en Afrique.

B. Organisations multilatérales régionales & sous régionales: Positionnement stratégique de la CI (suite)



-De la nécessité d'une approche innovante et d'un renforcement de la représentativité diplomatique et dans les institutions internationales , régionales et sous-régionales:

- Une bonne connaissance des déterminants du succès des alliances stratégiques impliquant des États et des institutions pourrait servir aux partenaires pour atteindre respectivement leurs objectifs de développement et de performance.
- Le renforcement d'outils stratégiques (évaluation et détermination d'éléments critiques) et des structures telles la Direction des Organisation Africaines (DOA) la DGCM, Division Fonction publique internationale, s'avère fondamental.
- La promotion et l'opérationnalisation de la veille stratégique et diplomatique au niveau du MEMAE.
- L'Association des Fonctionnaires internationaux Ivoiriens (AF2I), représente également un instrument pouvant contribuer au rayonnement de la CI dans les institutions internationales et régionales.

B. Organisations multilatérales régionales & sous régionales: Positionnement stratégique de la CI (suite)



- **Des OMDs aux Objectifs du Développement Durable :
Positionnement de la CI dans la mise en œuvre du Programme de
développement durable à l'horizon 2030.(1/3)**
- Les OMD ont été un puissant facteur de mobilisation de l'opinion, qui a permis une reprise de l'aide au développement à partir des années 2000, après une décennie calamiteuse de « fatigue de l'aide ».
- L'enseignement à en tirer, c'est que la communauté internationale a besoin d'objectifs concrets, simples à comprendre, consensuels et si possibles à peu près crédibles.
- La conférence sur le financement du développement de Juillet 2015 à Addis - Abeba a tout de même montré les limites à la mobilisation de ressources au soutien des politiques de développement

B. Organisations multilatérales régionales & sous régionales: Positionnement stratégique de la CI (suite)



- **Des OMDs aux Objectifs du Développement Durable : Positionnement de la CI dans la mise en œuvre du Programme de développement durable à l'horizon 2030.(2/3)**
- Au Sommet sur le Développement durable , le 25 Septembre 2015, les États membres de l'ONU ont adopté un [nouveau programme de développement durable](#), qui comprend un ensemble de 17 objectifs mondiaux assortis de 169 cibles dit Objectifs Développement Durable (ODD) pour mettre fin à la pauvreté, lutter contre les inégalités et l'injustice, et faire face au changement climatique d'ici à 2030.

B. Organisations multilatérales régionales & sous régionales: Positionnement stratégique de la CI (fin)



- **Des OMDs aux Objectifs du Développement Durable : positionnement de la CI dans la mise en œuvre du Programme de développement durable à l'horizon 2030.(3/3)**
 - Les Objectifs et les cibles sont intégrés et indissociables et par essence globaux et applicables universellement
 - Il appartiendra à chaque Etat de décider de la manière dont ces aspirations et cibles devront être prises en compte par les mécanismes nationaux de planification et dans les politiques et stratégies nationales
 - La Côte d'Ivoire à travers son expérience antérieure du Cadre d'Accélération des OMD (MAF) dispose du processus du Plan National de Développement (PND) pour aligner les ODD pour établir un lien étroit avec le développement durable .

C. Des perspectives – Quelques recommandations



- De façon générale en Afrique, au niveau de la sous-région et le positionnement de la CI: (1/4)

- La levée des défis de développement nécessite des performances économiques soutenues, la modernisation des économies locales et la prise en compte des risques environnementaux. Promouvoir une croissance inclusive et durable (croissance verte).
- Nécessité de réorienter l'agenda des pays africains, y inclus la cote d'Ivoire vers une stratégie de croissance inclusive, créatrice d'emplois et durable, dont l'objectif premier est de répondre aux besoins spécifiques des jeunes.
- La promotion du développement territorial et l'inclusion spatiale doivent être au cœur des stratégies de développement de la CI .
- En Afrique, l'Agenda 2063 devra effectivement s'appuyer dans sa mise en œuvre optimale sur les institutions sous régionales de l'Afrique et les 8 Communautés économiques régionales (CEN-SAD, COMESA, EAC, CEEAC, CEDEAO, IGAD, SADC et UMA)

C. Des perspectives – Quelques recommandations (suite)



- De façon générale en Afrique, au niveau de la sous-région et le positionnement de la CI: (2/4)

- La Côte d'Ivoire grâce au retour de la stabilité politique et à la reprise des investissements, publics et privés et la croissance économique soutenue actuelle sans oublier une évolution favorable dans l'agriculture, l'industrie manufacturière et les services doit renforcer son rôle de locomotive régionale, indispensable à son repositionnement.
- La Côte d'Ivoire, de par son leadership devra contribuer à l'harmonisation des normes et des règlements, le renforcement des capacités des ressources humaines et la mobilisation des dirigeants ainsi que leur volonté politique ce qui constitue les principaux écueils à surmonter en matière d'intégration sous - régionale.
- Pour accélérer son industrialisation dans le contexte des chaînes de valeur, gage de l'affirmation de son leadership sous régional, la Cote d'Ivoire aura besoin de politiques publiques ciblées qui encouragent l'intégration et la montée en gamme économique et sociale.



C. Des perspectives – Quelques recommandations (suite)

- De façon générale en Afrique, au niveau de la sous-région et le positionnement de la CI: (3/4)

- En termes de vision, le Président de la République devra impulser une dynamique intégrationnelle des peuples qu'il s'agira de mettre en œuvre, pour favoriser un véritable marché intra-africain, susceptible de lever les barrières et entraves au mouvement des biens.
- Au niveau national, il s'avère nécessaire de:
 - Accélérer l'élaboration du Plan National de Développement (PND) 2016-2020, susceptible d'impulser un changement transformationnel et à faire de la Cote d'Ivoire un pays émergent à l'horizon 2020;
 - Aligner le Plan National de Développement (PND) avec les Objectifs de Développement Durable (ODD). Le PNUD à l'instar du Cadre d'Accélération des OMD (MAF) pourrait accompagner le Gouvernement dans l'opérationnalisation de cet exercice
 - Pour l'Emergence 2020 : accélérer l'Installation et opérationnalisation du Secrétariat technique au service des pays africains et de la sous-région et de la Cote d'Ivoire

C. Des perspectives – Quelques recommandations (suite)

- De façon générale en Afrique, au niveau de la sous-région et le positionnement de la CI: (4/4)
 - Renforcer la position ivoirienne dans l’ancrage institutionnel et l’amélioration de la visibilité de son rôle de médiation à travers le Plan Stratégique 2014-2021 du marché financier régional de l’UMOA.
 - Optimiser l’utilisation des ressources nationales, les atouts et les opportunités d’investissements impliquant un rôle accru du secteur privé dans l’opérationnalisation de l’approche de l’éco-diplomatie.
 - Renforcer le rôle de locomotive et le positionnement stratégique et identifier des secteurs clés où elle a des avantages comparatifs avérés et renforcer son attractivité en matière d’investissements dans la sous-région :
l’agriculture et de la sécurité alimentaire : transformation et exportation agricole, des énergies renouvelables et de la connectivité énergétique, et des infrastructures (Devenir un hub énergétique), etc

C. Des perspectives – Quelques recommandations (suite)



-Du rôle critique de la diplomatie au renforcement du positionnement stratégique et leadership sous-régional de la Côte d'Ivoire (1/2)

- Renforcer l'approche innovatrice et le renforcement de la diplomatie économique et régionale pour un positionnement stratégique de la Côte d'Ivoire au niveau sous-régional.
- Promouvoir l'approche d'une planification stratégique à l'élaboration d'une stratégie de portage pour une meilleure représentativité des ivoiriens au niveau internationale, régionale et sous régionale.
- Accompagner et positionner l'Association des Fonctionnaires Internationaux des Ivoiriens (AF2I)
- Préparer une masse critique en lien avec les autres Ministères et consolider les ressources humaines en vue de préparer la relève au niveau des compétences techniques et professionnelles au niveau international et sous-régional
- Inciter au niveau diplomatique, le Gouvernement (Présidence de la République) à concentrer leurs efforts sur des points névralgiques pour définir une stratégie globale de développement économique basée sur les alliances stratégiques sous régionales et à mieux les gérer à l'avenir.

C. Des perspectives – Quelques recommandations (fin)



-Du rôle critique de la diplomatie au renforcement du positionnement stratégique et leadership sous-régional de la Côte d'Ivoire (2/2)

- Promouvoir le leadership transformationnel développant la confiance mutuelle, en favorisant les capacités de leadership des autres individus, et en fixant des objectifs qui vont au-delà des besoins à court terme du pays.
- Développer ensuite une approche du leadership visionnaire, considérant que les hauts dirigeants du pays doivent définir les orientations et créer une orientation stratégique, des valeurs claires et visibles, ainsi que des ambitions élevées de la CI dans la sous-région



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

www.af2i.net
af2ici@gmail.com